



Городской округ Архангельской области «Северодвинск»

АДМИНИСТРАЦИЯ СЕВЕРОДВИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от *24.06.2023* № *316-па*
г. Северодвинск Архангельской области

**О внесении изменений
в Отраслевое примерное положение
об оплате труда в муниципальных
бюджетных и автономных
учреждениях в сфере физической
культуры и спорта
муниципального образования
«Северодвинск»**

В целях приведения муниципального нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством, в связи с необходимостью актуализации перечня должностей в соответствии со штатным расписанием подведомственного учреждения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое примерное положение об оплате труда в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях в сфере физической культуры и спорта муниципального образования «Северодвинск», утвержденное постановлением Администрации Северодвинска от 26.06.2015 № 321-па (в редакции от 14.10.2022).

2. Отделу по связям со средствами массовой информации Администрации Северодвинска опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в бюллетене нормативно-правовых актов муниципального образования «Северодвинск» «Вполне официально» и опубликовать (разместить) полный текст постановления в сетевом издании «Вполне официально» (вполне-официально.рф).

Глава Северодвинска



И.В. Арсентьев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
Северодвинска
от 24.06.2023 № 316-па

Изменения, которые вносятся в Отраслевое примерное положение
об оплате труда в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях
в сфере физической культуры и спорта муниципального образования
«Северодвинск», утвержденное постановлением Администрации
Северодвинска от 26.06.2015 № 321-па (в редакции от 14.10.2022)

1. В абзаце пятом пункта 10 слова «муниципального автономного учреждения «Спортивная школа «Строитель» заменить словами «муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Строитель».

2. В абзаце третьем пункта 17 после слов «должности тренера,» дополнить словами «тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя,».

3. В пункте 19:

в абзаце двадцатом после слов «должности тренера,» дополнить словами «тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя,»;

в абзаце двадцать первом после слов «инструктору по спорту» дополнить словами «, инструктору по организационно-массовой работе».

4. Абзац четвертый пункта 40 изложить в следующей редакции:

«К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды Архангельского областного Собрания депутатов, награды Архангельской области, награды министерства спорта Архангельской области.»

5. Абзац первый пункта 47 изложить в следующей редакции:

«47. Материальная помощь может быть оказана работнику учреждения в связи со значимыми событиями в его жизни (рождение ребенка, вступление в брак, тяжелая болезнь работника, тяжелая болезнь или смерть близких родственников, стихийные бедствия, несчастные случаи, аварии, призыв работника или члена его семьи (супруга, супруги) на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации) за счет экономии фонда оплаты труда.»

6. В абзаце первом пункта 63 после слов «труда тренеров,» дополнить словами «тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей,».

7. Пункт 64 изложить в следующей редакции:

«64. Продолжительность рабочего времени для:

1) тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю для мужчин и 36 часов для женщин. При работе по совместительству – 20 часов в неделю;

2) тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. При работе по совместительству – 18 часов в неделю.

В рабочее время тренеров, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа (нагрузка), индивидуальная работа со спортсменами (занимающимися), научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами (занимающимися), участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.».

8. Пункт 65 изложить в следующей редакции:

«65. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

Тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю.

Под тренерской нагрузкой работников предлагается понимать непосредственно тренерскую работу, выполняемую во взаимодействии со спортсменами по видам деятельности, установленным программой спортивной подготовки (индивидуальным планом подготовки), в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

За тренерскую работу, выполняемую работником учреждения с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактическому объему выполненной тренерской работы.

Объем тренерской нагрузки, установленный работнику учреждения, подлежит обязательному включению в трудовой договор работника учреждения.

Объем тренерской нагрузки работников определяется ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается приказом руководителя учреждения согласно трудовому договору (дополнительному соглашению к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе руководителя учреждения, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.».

9. Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Отраслевому примерному положению
об оплате труда в муниципальных
бюджетных и автономных учреждениях
в сфере физической культуры и спорта
муниципального образования
«Северодвинск», утвержденному
постановлением Администрации
Северодвинска от 26.06.2015 № 321-па

Категории должностей (профессий) работников,
относящихся к основному, административно-управленческому
и вспомогательному персоналу учреждения

Категории работников	Должности
Основной персонал	Тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, инструктор-методист, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, дежурный по спортивному залу (бассейну), администратор тренировочного процесса, инструктор по организационно-массовой работе
Основной персонал, с учетом исключений	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, администратор, старший администратор, аппаратчик химводоочистки, уборщик служебных помещений (бассейна, спортивных залов, тира), дежурный по бассейну, монтажник санитарно-технических систем и оборудования
Административно-управленческий персонал	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора по спортивно-массовой работе, заместитель директора по финансовым вопросам, заместитель директора по экономическим вопросам, заместитель главного бухгалтера, кассир, бухгалтер, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), специалист по кадрам, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, специалист по персоналу и делопроизводству, специалист по охране труда, заведующий хозяйственным отделом
Вспомогательный персонал	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник, гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений (офисных помещений), специалист по эксплуатации оборудования, сторож, водитель автомобиля, водитель мототранспортных средств

».

10. Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к Отраслевому примерному положению
об оплате труда в муниципальных
бюджетных и автономных учреждениях
в сфере физической культуры и спорта
муниципального образования
«Северодвинск», утвержденному
постановлением Администрации
Северодвинска от 26.06.2015 № 321-па

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада, рублей
Должностные оклады работников, занимающих должности физической культуры и спорта		
1. Группа должностей первого уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу (бассейну)	5 957
2. Группа должностей второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, инструктор по организационно-массовой работе	6 619
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	7 581
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	8 339
Должностные оклады работников, занимающих должности педагогических работников		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель	7 581
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель	8 339
Должностные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих		
1. Группа должностей первого уровня		
1 квалификационный уровень	кассир, дежурный по бассейну	4 814

2. Группа должностей второго уровня		
1 квалификационный уровень	администратор	4 965
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйственным отделом; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»: старший администратор; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория: администратор II категории	5 416
3. Группа должностей третьего уровня		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), специалист по персоналу и делопроизводству, специалист по охране труда, специалист по эксплуатации оборудования, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, специалист по кадрам	5 416
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	6 017
Должностные оклады общепрофессиональных профессий рабочих		
1. Группа должностей первого уровня		
1 квалификационный уровень	гардеробщик, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож; водитель мототранспортных средств, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, уборщик служебных помещений (офисных помещений), уборщик служебных помещений (бассейна, спортивного зала, тира); наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов, в том числе: аппаратчик химводоочистки, монтажник санитарно-технических систем и оборудования, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4 332
2. Группа должностей второго уровня		

1 квалификационный уровень	водитель автомобиля, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов, в том числе: аппаратчик химводоочистки, монтажник санитарно-технических систем и оборудования, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4 814
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов, в том числе: монтажник санитарно-технических систем и оборудования, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4 965
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда, в том числе: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5 416

».

11. В Приложении № 7 пункт 1 Порядка исчисления стажа работы для установления надбавки за стаж непрерывной работы дополнить подпунктом 6 следующего содержания:

«б) время приостановления действия трудового договора на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.».