

## РЕШЕНИЕ

Координационного совета по охране труда  
в муниципальном образовании «Северодвинск»

«30» ноября 2021 года

1. О состоянии условий и охраны труда в организациях, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Северодвинска за 10 месяцев 2021 года. О присоединении организаций Северодвинска к концепции «Нулевой травматизм» («Vizion Zero»).

Заслушав и обсудив информацию ведущего специалиста отдела трудовых отношений Управления экономики Администрации Северодвинска Андреевой Светланы Викторовны, Координационный совет решил:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. В целях снижения уровня производственного травматизма, улучшения условий и охраны труда в организациях Северодвинска, рекомендовать Управлению экономики Администрации Северодвинска:

1) довести до сведения руководителей организаций информацию об уровне производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также необходимости усиления профилактических мероприятий, направленных на снижение профессиональных рисков (срок: январь 2022 года);

2) организовать и провести целевой семинар по актуальным вопросам в сфере охраны труда (в течение года, с учетом эпидемиологической обстановки).

1.3. Рекомендовать руководителям организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Северодвинска:

1) обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда;

2) обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

3) внедрять системы внутреннего контроля соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, в том числе организовать регулярное самообследование с помощью интерактивного сервиса «Электронный инспектор»;

4) осуществлять производственный контроль, в том числе проведение лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, предусмотренных Санитарными правилами;

5) продолжить работу по присоединению и внедрению в организациях принципов концепции «Нулевой травматизм» («Vizion Zero»).

2. О причинах и обстоятельствах смертельного несчастного случая, происшедшего в АО «ЦС «Звездочка» в 2021 году и состоянии производственного травматизма в 2021 году. О принятых мерах, направленных на сокращение и профилактику несчастных случаев на производстве АО «ЦС «Звездочка».

Заслушав и обсудив информацию начальника отдела охраны труда АО «ЦС «Звездочка» Колпакова Николая Борисовича, Координационный совет решил:

2.1. Информацию принять к сведению.

## 2.2. Рекомендовать руководителям АО «ЦС «Звездочка»:

1) в целях снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний обеспечить разработку и реализацию мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранение и укрепление здоровья работников предприятия;

2) своевременно организовать работу по проведению мероприятий, направленных на снижение риска несчастных случаев на производстве.

3. О принятых мерах, направленных на сохранение здоровья работников, снижение риска возникновения заболеваемости в АО ПО «Севмаш». О сохранении здоровья работников в условиях риска распространения коронавирусной инфекции.

Заслушав и обсудив информацию заместителя главного инженера по охране труда, организации производственного контроля и экологии – начальника ООТиОПК АО «ПО «Севмаш» Щербака Владимира Михайловича, Координационный совет решил:

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Рекомендовать руководителям АО «ПО «Севмаш»:

1) обеспечить разработку и реализацию мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранение и укрепление здоровья работников предприятия;

2) своевременно организовать работу по проведению профилактических мероприятий, направленных на снижение профессиональных рисков, сохранение здоровья и трудового потенциала работников предприятия.

4. О финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в организациях Северодвинска в 2021 году.

Заслушав и обсудив информацию начальника отдела работы со страхователями Государственного Учреждения – Архангельского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации Фокичевой Надежды Евгеньевны, Координационный совет решил:

4.1. Информацию принять к сведению.

4.2. Рекомендовать Управлению экономики Администрации Северодвинска продолжить проведение разъяснительной работы с работодателями по направлению средств в счет уплаты страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

4.3. Рекомендовать руководителям организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Северодвинска:

1) направлять в 2022 году средства на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников с последующим возмещением производственных расходов за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации;

2) при направлении средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников особое внимание уделять мероприятию «санаторно-

курортное лечение работников не ранее, чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством», финансирование которого осуществляется дополнительно.

5. О мерах, принятых работодателями по стимулированию работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья, мотивированию работников к ведению здорового образа жизни. О плане работы координационного совета на 2022 год.

Заслушав и обсудив информацию ведущего специалиста отдела трудовых отношений Управления экономики Администрации Северодвинска Андреевой Светланы Викторовны, Координационный совет решил:

5.1. Информацию принять к сведению.

5.2. Рекомендовать Управлению экономики Администрации Северодвинска осуществлять мониторинг реализации работодателями мероприятий, направленных на улучшение условий труда и сохранение здоровья работников;

5.3. Рекомендовать руководителям организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Северодвинска:

1) обеспечить реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда и сохранение здоровья работников;

2) разработать и внедрить программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья), в том числе в целях формирования здорового образа жизни, профилактики курения и помощи в отказе от табака, продвижения принципов здорового питания, снижения потребления алкоголя;

3) продолжить работу по профилактике распространения коронавирусной инфекции среди работников, контролю за соблюдением ограничительных мер.

5.4. Принять План работы Координационного совета по охране труда в муниципальном образовании «Северодвинск» на 2022 год.

Председатель

О.В. Бачериков

Секретарь

И.В. Ермошко