

Отчет
об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, в 2021 году

Городской округ Архангельской области «Северодвинск»
(муниципальное образование Архангельской области)

92 (Девяносто две) подведомственных организаций
(количество подведомственных учреждений)

1. План проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля			
наименование плана	утвержден (указываются реквизиты правового акта)	размещен (указывается адрес в информационно-телекоммуникационной сети Интернет)	
План проведения мероприятий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Администрации Северодвинска организациях на 2022 год (с изменениями от 28.06.2022)	Приказ начальника Управления экономики Администрации Северодвинска от 09.12.2021 № 26 (изм. от 28.06.2022 № 10)	https://www.severodvinsk.info/?idmenu=259&item=699	
2. Органы местного самоуправления муниципального образования Архангельской области, осуществляющие ведомственный контроль			
Управление экономики Администрации Северодвинска			
3. Количество должностных лиц, осуществляющих ведомственный контроль (человек)			
Всего	4	в том числе прошедших обучение по программам повышения квалификации в области трудового права	2
4. Количество проверок (единиц)			
Всего	9		
в том числе			
документарных	нет		
выездных	9		
плановых	8	наименование проверенных подведомственных организаций (полное)	
		1. Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка – «Детский сад № 20 «Дружный хоровод»	
		2. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 19»	

		3. Муниципальное автономное учреждение «Центр культуры и общественных мероприятий»
		4. Муниципальное автономное учреждение «Спортивная школа «Строитель»
		5. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 57 «Лукоморье» комбинированного вида»
		6. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 36»
		7. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 2»
		8. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 66 «Беломорочка»
внеплановых (единиц)	1	1. Муниципальное унитарное предприятие «Водолей»

5. Результаты проверок

4.1. Предписания (единиц)

всего выданные	исполненные	неисполненные	причины неисполнения предписаний
9	5	4	срок исполнения предписания не истек

4.2. Лица, привлеченные к дисциплинарной ответственности (человек)

Всего	4	
в том числе:	всего	наименование должности
замечание	4	директор
		мастер
		юрисконсульт
		бухгалтер
выговор	нет	
увольнение по соответствующим основаниям	нет	

6 Выявленные нарушения (единиц)

всего	299	
в том числе по видам		
нарушение требований трудового законодательства	(статья Трудового кодекса Российской Федерации, положение иных НПА, содержащих нормы трудового права, которые нарушены)	количество выявленных
неисполнение работодателем основной обязанности: принимать локальные нормативные акты в пределах своей компетенции, система оплаты труда, установленная положением об оплате труда работников не соответствует муниципальным правовым актам, не соблюдение требований, установленных системой оплаты труда	абзац 7 части 1, часть 11 статьи 5, абзац 7 части 1 статьи 22, часть 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации	1

(установление надбавок, не предусмотренных муниципальным правовым актом, установление вида премиальной выплаты по итогам года, не предусмотренной муниципальным правовым актом, установление минимальных размеров, а не конкретных размеров выплат, начисление выплат, не установленных локальным нормативным актом)		
нарушение исчисления срока окончательного расчета доплаты при совмещении	часть 2 статьи 14 Трудового кодекса Российской Федерации	1
заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения	часть 2 статьи 15 Трудового кодекса Российской Федерации	2
неисполнение работодателем основной обязанности: обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности, дискриминация при установлении оплаты труда, система оплаты труда, установленная положением об оплате труда работников не соответствует муниципальным правовым актам	часть 11 статьи 5, статьи 22, 132, часть 2 статьи 135, абзац 3 части 1 статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение порядка повышения уровня реального содержания заработной платы (штатное расписание включает оклады, определенные с нарушением требований, установленных муниципальными правовыми актами в области оплаты труда при проведении индексации)	часть 1 статья 15, абзац 2 части 2 статьи 57, статья 134 Трудового кодекса Российской Федерации	1
не обеспечение работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда	часть 1 статьи 15, часть 2 статьи 132 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение работодателем права принимать локальные нормативные акты в пределах своих полномочий	абзац 7 части 1 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации	4
нарушение работодателем обязанности знакомить под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, а также с вносимыми в них изменениями	абзац 10 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение установленной процедуры оформления трудового договора (отсутствие обязательных условий)	часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации	20
заключение срочного трудового договора по основаниям, не предусмотренным трудовым законодательством.	часть 2 статьи 58, статья 59 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение процедуры оформления	статья 60.1 Трудового кодекса	1

работы по совместительству	Российской Федерации	
нарушение процедуры оформления работы по совмещению профессий	статья 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации	6
нарушение срока предупреждения о досрочном отказе от выполнения дополнительной работы, отмене поручения о выполнении дополнительной работы	часть 4 статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации	1
отсутствие документов, предъявляемых при заключении трудового договора (работники принимаются на работу без справки о наличии (отсутствии) судимости)	часть 1 статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации	12
нарушение Правил ведения и хранения трудовых книжек, Инструкции по заполнению трудовых книжек	статья 66 Трудового кодекса Российской Федерации	9
нарушение порядка выдачи трудовой книжки в связи с увольнением	статья 66 Трудового кодекса Российской Федерации	8
нарушение процедуры заключения трудового договора	часть 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение процедуры оформления приема на работу (работники не ознакомлены под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, должностной инструкцией иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, до подписания трудового договора)	часть 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение порядка изменения определенных сторонами условий трудового договора	статья 72 Трудового кодекса Российской Федерации	4
несоблюдение установленных требований к организации труда инвалидов	статья 72, часть 5 статьи 96, часть 2 статьи 115, статья 224 Трудового кодекса Российской Федерации, статья 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»	2
несоблюдение работодателем обязанности по обеспечению безопасных условий труда, нарушение порядка допуска к работе (работник, не прошедший в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование от работы не отстранен)	пункт 4 части 1 статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение порядка прекращения срочного трудового договора	часть 1 статьи 79 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение порядка оформления прекращения трудового договора	часть 4 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации	8

нарушение порядка хранения и использования персональных данных работников (положение об обработке персональных данных не соответствует законодательству, отсутствует информация, необходимая для соблюдения требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»)	статья 87 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 2 части 1 статьи 18.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	2
нарушение порядка установления режима рабочего времени	часть 1 статьи 100 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение порядка предоставления отпуска за ненормированный рабочий день	часть 1 статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение процедуры утверждения графиков сменности (отсутствует согласование с представительным органом)	часть 3 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации	5
нарушение срока ознакомления с графиками сменности	часть 4 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации	7
непредставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, согласно коллективного договора	часть 2 статьи 116 Трудового кодекса Российской Федерации	1
непредставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам условия труда на рабочих местах, на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда	часть 3 статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации	1
утверждение графика отпусков без учета мнения представительного органа	часть 1 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации	2
незаполнение графиков отпусков	часть 2 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации	4
неизвещение (нарушение сроков уведомления) работодателем работника о времени начала отпуска под роспись не позднее чем за две недели до его начала	часть 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации	6
заработная плата работников не установлена трудовым договором	часть 1 статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации	6
нарушение правильности начисления премии по итогам работы за месяц (расчет ежемесячной премии произведен не от тарифной ставки)	часть 2 статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение правильности начисления надбавок и доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания	часть 3 статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации	3
нарушение порядка индексации, установленной муниципальным правовым актом	абзац 3 части 1 статьи 130, статья 134 Трудового кодекса Российской Федерации	1

нарушение правильности определения месячной заработной платы для соотношения ее размера с минимальным размером оплаты труда	часть 3 статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации	1
не проведение индексации в отношении вакантных должностей и должностей, находящихся на постоянном совмещении или на договоре гражданско-правового характера	статья 134 Трудового кодекса Российской Федерации	1
заработная плата работников, установленная трудовым договором, не соответствует действующей у данного работодателя системе оплаты труда	часть 1 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации	7
начисление работнику выплат, не установленных системой оплаты труда	часть 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации	7
нарушение порядка установления окладов заместителям директора и главному бухгалтеру	статьи 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации	1
неизвещение работника о составных частях заработной платы (невыдача расчетного листка работнику, в расчетном листе не отражены составные части заработной платы)	часть 1 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	1
форма расчетного листа не содержит информацию о составных частях заработной платы	часть 2 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение работодателем сроков выплаты заработной платы (сроки выплаты заработной платы не соответствуют требованиям трудового законодательства)	часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	7
нарушение работодателем сроков выплаты заработной платы (заработная плата выплачивается реже чем каждые полмесяца)	часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	6
нарушение срока оплаты отпуска	часть 9 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	6
нарушение срока выплат при увольнении	статья 140 Трудового кодекса Российской Федерации	8
нарушение порядка тарификации работников учреждения	части 6, 7 статьи 143 Трудового кодекса Российской Федерации, раздела I Приложения № 2 приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»	1
нарушение порядка оплаты труда при	статья 151 Трудового кодекса	6

совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Российской Федерации	
нарушение порядка возмещения расходов, связанных со служебной командировкой	статья 168 Трудового кодекса Российской Федерации	3
положение о командировках не соответствует требованиям трудового законодательства	часть 4 статьи 168 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение работодателем соглашения сторон трудового договора, выраженное в письменной форме о возмещении расходов при использовании личного имущества работника, невыплата компенсации за использование в служебных целях личного транспортного средства	статья 188 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение порядка утверждения правил внутреннего трудового распорядка	статья 189 Трудового кодекса Российской Федерации	3
нарушение порядка утверждения правил внутреннего распорядка (правила внутреннего трудового распорядка утверждены без учета мнения представительного органа)	часть 1 статьи 190 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение порядка выплаты премии за выполнение особо важных и сложных работ (единовременная стимулирующая выплата начисляется педагогическим работникам ежемесячно)	статья 191 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение порядка применения дисциплинарных взысканий	статья 193 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение порядка применения профессиональных стандартов (отсутствует список профессиональных стандартов, подлежащих применению на предприятии, должностные инструкции не пересмотрены с учетом требований статьи 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации)	статья 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт «а» части 1 постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями,	4

		государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»	
не проведена и управления рисками	процедура оценки профессиональными	часть 8 статьи 209, абзац 2 части 2 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации	1
не разработаны инструкции по охране труда	инструкции по охране	часть 11 статьи 209 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункт 2.1.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29	1
нарушение основных принципов безопасности (не отрегулирован и не учтен вопрос о безопасности жизни и здоровья работника)	принципов безопасности (не отрегулирован и не учтен вопрос о безопасности жизни и здоровья работника)	статьи 209.1, 212, часть 3 статьи 214, часть 1 статьи 218 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункты 17, 18, 20, 21 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н. Трудового кодекса Российской Федерации	2
несоблюдение работодателем обязанности по обеспечению безопасных условий труда (не выдача в полном объеме средств индивидуальной защиты, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением в соответствии с типовыми нормами)	обязанности по обеспечению безопасных условий труда (не выдача в полном объеме средств индивидуальной защиты, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением в соответствии с типовыми нормами)	абзац 6 части 2 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение работодателем обязанности проведения инструктажа по охране труда (не разработаны программы проведения первичного инструктажа на рабочем месте, не обеспечено проведение первичного инструктажа по охране труда с принятым на работу, повторный и внеплановый инструктаж по охране труда проводит специалист по охране труда, а не непосредственный	обязанности проведения инструктажа по охране труда (не разработаны программы проведения первичного инструктажа на рабочем месте, не обеспечено проведение первичного инструктажа по охране труда с принятым на работу, повторный и внеплановый инструктаж по охране труда проводит специалист по охране труда, а не непосредственный	абзац 8 части 2 статьи 212, часть 2 статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пункты 2.1.1, 2.1.2, 2.1.3, 2.1.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России	1

руководитель работ)	и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29	
нарушение порядка проведения обучения, стажировки и проверки знаний требований охраны труда (не пересмотрена программа обучения по охране труда в соответствии с вступившими в действие нормативными правовыми актами, не обеспечено проведение индивидуальной стажировки на рабочем месте вновь принятого работника, не обеспечено в течении месяца после приема на работу проведение обучения по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим с принятыми на работу лицами, не обеспечено проведение с работниками ежегодного обучения по оказанию первой помощи пострадавшим)	абзацы 8, 9 части 2 статьи 212, часть 2 статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации, пункты 2.2.1, 2.2.2, 2.2.4, 2.3.1, 2.3.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29	1
несоблюдение работодателем обязанности по обеспечению безопасных условий труда (не обеспечено проведение периодического медицинского осмотра в центре профпатологии для работников, имеющих стаж работы 5 лет во вредных условиях труда (подклассы 3.1, 3.2, 4))	абзац 12 части 2 статьи 212, частей 1 и 8 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, пункты 20 и 40 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утвержденного приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н	1
несоблюдение работодателем обязанности по обеспечению безопасных условий труда (не информирование работников о полагающихся им средствах индивидуальной защиты)	абзац 13 части 2 статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации	1
нарушение обязанности работодателя по разработке инструкций по охране труда (не разработаны инструкции по охране труда по видам выполняемых работ, не пересмотрены инструкции по охране труда по видам выполняемых работ в связи вступление в силу новых правил по охране труда)	абзац 23 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации	1

<p>нарушение обязанности работодателя по систематическому выявлению опасностей и профессиональных рисков, их регулярному анализу и оценке (не проведены мероприятия по управлению профессиональными рисками, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных)</p>	<p>абзац 4, 5 части 3 статьи 214, часть 1 статьи 218 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункт 7 Приложения № 1 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденному Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н</p>	5
<p>нарушение обязанности работодателя по приобретению и выдаче средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением</p>	<p>абзац 8 части 3 статьи 214, статья 221 Трудового Кодекса Российской Федерации</p>	4
<p>нарушение обязанности работодателя по проведению обучения по охране труда (не организовано обучение по охране труда, не проведен первичный инструктаж на рабочем месте, не обеспечено проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим с работниками рабочих профессий, не разработан перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «в» пункта 46 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464)</p>	<p>абзац 10 части 3 статьи 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации, пункты 13, 22, 33, 44, 56 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464</p>	8
<p>не осуществляется ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности учреждения</p>	<p>часть 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	1
<p>нарушение требований по организации и проведению стажировки на рабочем месте: не разработан перечень профессий и должностей работников, которым необходимо проходить стажировку на рабочем месте, не разработана программа стажировки на рабочем месте, включающая в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения</p>	<p>часть 3 статьи 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации, пункты 25, 26, 27, 28 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464, пункт 4 приложения 2 Примерного положения</p>	1

требованиям по охране труда, не обеспечено проведение стажировки на рабочем месте с принимаемыми на работу работниками, выполняющими работы повышенной опасности	о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н	
нарушение обязанности работодателя по разработке и утверждению локальных нормативных актов по охране труда: не разработана инструкция по охране труда для должности помощник воспитателя, не переработано Положение о комитете (комиссии) по охране труда	абзац 23 части 3 статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункт 2 Приказа Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»	4
нарушение обязанности работодателя по проведению периодических медицинских осмотров: не обеспечено соблюдение сроков прохождения периодического медицинского осмотра для работника педагогического состава (один раз в год), не обеспечено проведение периодического медицинского осмотра в центре профпатологии для работника, имеющего стаж работы 5 лет во вредных условиях труда	часть 3 статьи 214, статья 220 Трудового кодекса Российской Федерации, пункты 20, 25, 40, приложения к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утвержденному Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н	3
нарушение обязанности работодателя по созданию и функционированию системы управления охраной труда (положение о системе управления охраной труда разработано без учета специфики деятельности предприятия и действующего штатного расписания)	часть 3 статьи 214, статья 217 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункты 3, 6, 12, 13 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н	2
нарушение обязанности работодателя по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (не проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах)	часть 3 статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации, статья 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	5
не организован учет выданных направлений на предварительный	статья 220 Трудового Кодекса Российской Федерации,	1

<p>медицинский осмотр лицам, поступающим на работу</p>	<p>часть 4 пункта 9 приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»</p>	
<p>нарушение порядка создания комитета (комиссии) по охране труда (не создана комиссия по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, а также обеспечения участия работников в управлении охраной труда, не разработано положение о комиссии по охране труда с учетом требований приказа Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труд»)»</p>	<p>статья 224 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	1
<p>не утвержден локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности, принятым с соблюдением установленного статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>статья 226 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункт 3 приказа Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»</p>	1
<p>невыплата денежной компенсации за задержку выдачи работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника</p>	<p>статья 234 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	3

невыплата денежной компенсации за задержку выплаты расчета при увольнении	статья 236 Трудового кодекса Российской Федерации	5
нарушение порядка компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, утвержденного постановлением Мэра Северодвинска от 13.05.2009 № 105, нарушение правил компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту отпуска и обратно лицам, работающим в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях, расположенных на территории городского округа Архангельской области «Северодвинск», утвержденных решением Совета депутатов от 24.06.2021 № 357	статья 325 Трудового кодекса Российской Федерации	7
к трудовой деятельности допущены лица, не подтвердившие свое право на занятие педагогической и иной трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних	часть 2 статьи 331, часть 1 статьи 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации	7
в трудовом договоре отсутствует информация об объеме учебной нагрузки, установленной педагогическому работнику (объем учебной нагрузки не установлен в трудовом договоре)	часть 2 статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 1.4 Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601	4
прием на работу по внешнему совместительству в качестве тренера осуществлен без наличия разрешения работодателя по основному месту работы	статья 348.7 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого тренерам	статья 348.10 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов	статья 372 Трудового кодекса Российской Федерации	9
не обеспечено размещение на интернет-сайте сводных данных о результатах	часть 6 статьи 15 Федерального закона	1

проведения специальной оценки условий труда	от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	
нарушение порядка ведения и заполнения личных карточек (не оформлены личные карточки на работников-совместителей, не все сведения заполнены в личных карточках работников)	пункт 1 Указаний по применению и заполнению первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, утвержденных постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1, пункт 27 Положения о воинском учете, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 № 719	3
нарушение основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем	пункты 1, 2, 5, 19 приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем», пункта 19 Правил обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464	1
нарушение Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок (не назначено должностное лицо, ответственное за осуществление контроля и надзора за соблюдением требований безопасности при эксплуатации электроустановок, прошедшего проверку знаний требований безопасности, и имеющего соответствующую группу по электробезопасности, отсутствует утвержденный перечень должностей (рабочих мест), требующих отнесения персонала к группе I по электробезопасности)	пункты 1.2, 1.4, 2.3 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 903н	4
в номенклатуре дел не указаны статьи, в соответствии с которыми устанавливаются сроки хранения документов, сроки хранения дел определены без учета Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций,	часть 1 статьи 17 Федерального закона от 22.10.2004 № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации»	1

с указанием сроков их хранения, утвержденного приказом Росархива от 20.12.2019 № 236		
7. Взаимодействие при осуществлении ведомственного контроля		
	наименование	
государственные органы	не осуществляем	
профессиональные союзы и их объединения	не осуществляем	
8. Перечень мероприятий по ведомственному контролю, включаемый в правовой акт о проведении проверки		
Анализ представленных проверяемой организацией документов на соответствие трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права		
9. Нормативные правовые акты, регулирующие осуществление ведомственного контроля органами местного самоуправления муниципального образования Архангельской области		
Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 353.1)		
Закон Архангельской области от 02.07.2012 № 504-32-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (пункт 4 статьи 5)		
Распоряжение Администрации Северодвинска от 10.12.2012 № 387-ра «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»		
План проведения мероприятий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Администрации Северодвинска организациях на 2022 год, утвержденный приказом начальника Управления экономики от 09.12.2021 № 26		