**О концепции «Нулевой травматизм» («Vizion Zero»)**

Управление экономики Администрации Северодвинска доводит до Вашего сведения информацию о концепции «Нулевой травматизм», которая направлена на предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на предприятиях.

На площадке Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда - 2017» состоялось подписание Меморандума между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению концепции «Нулевой травматизм». Подписи под документом поставили Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин и генеральный секретарь Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) Ханс-Хорст Конколевски. Стороны договорились сотрудничать с целью поощрения и развития концепции «Нулевой травматизм», приоритетом сотрудничества является повышение безопасности, гигиены труда, условий труда.

Согласно меморандуму Минтруд России стал официальным партнером глобальной кампании концепции «Нулевой травматизм», которая была запущена в Сингапуре 4 сентября 2017 года на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда.

Главная цель меморандума – привлечение национальных компаний к участию в глобальной кампании концепции «Нулевой травматизм» и реализация стратегии профилактики на уровне предприятий.

Концепция «Vision Zero» или «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Концепция предлагает семь «золотых правил», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

* Стать лидером – показать приверженность принципам.
* Выявлять угрозы – контролировать риски.
* Определять цели – разрабатывать программы.
* Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.
* Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.
* Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.
* Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу.

Первым шагом по внедрению концепции на уровне российских предприятий является разработка программного документа. При разработке программы за основу берется Письмо Минтруда России от 14.08.2014 № 15-3/10/П-4574 «О разработке проекта государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда на 2015-2017 годы».

08 ноября 2018 года на заседании Координационного совета по охране труда в муниципальном образовании «Северодвинск» принято решение рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность на территории Северодвинска присоединиться к компании «Нулевой травматизм» («Vizion Zero»).

Дополнительную информацию можно найти на веб-сайте «Vizion Zero» по адресу: [www.visionzero.global](http://www.visionzero.global).