

РЕШЕНИЕ
Координационного совета по охране труда
в муниципальном образовании «Северодвинск»

«30» марта 2022 года

1. О состоянии условий и охраны труда в организациях, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Северодвинска за 2021 год.

Заслушав и обсудив информацию ведущего специалиста отдела трудовых отношений Управления экономики Администрации Северодвинска Андреевой Светланы Викторовны, Координационный совет по охране труда в муниципальном образовании «Северодвинск» (далее – Координационный совет) решил:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. В целях снижения уровня производственного травматизма, улучшения условий и охраны труда в организациях Северодвинска, рекомендовать Управлению экономики Администрации Северодвинска:

1) довести до сведения руководителей организаций информацию об уровне производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также необходимости усиления профилактических мероприятий, направленных на снижение профессиональных рисков (срок: апрель 2022 года);

2) организовать и провести целевой семинар по актуальным вопросам в сфере охраны труда (в течение года, с учетом эпидемиологической обстановки);

3) направить запрос в Центр профессиональной патологии и промышленного здравоохранения ФГБУЗ «Центральная медико-санитарная часть № 58 Федерального медико-биологического агентства» о причинах значительного роста профессиональных заболеваний работников АО «ПО «Севмаш» за 2021 год, по сравнению с предыдущими годами (срок: апрель 2022).

1.3. Рекомендовать руководителям организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Северодвинска:

1) уделять особое внимание организации и функционированию системы управления охраной труда, профилактике несчастных случаев на производстве, проведению мероприятий, позволяющих устранить, минимизировать риски возникновения несчастных случаев, а также качеству проведения обучения работников требованиям охраны труда и безопасному ведению работ;

2) обеспечить реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда и сохранение здоровья работников;

3) разработать и внедрить программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья), в том числе в целях формирования здорового образа жизни, профилактики курения и помощи в отказе от табака, продвижения принципов здорового питания, снижения потребления алкоголя;

4) продолжить работу по присоединению и внедрению в организациях принципов концепции «Нулевой травматизм» («Vizion Zero»);

5) продолжить работу по профилактике распространения коронавирусной инфекции среди работников, контролю за соблюдением ограничительных мер.

2. О финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в организациях Северодвинска.

Заслушав и обсудив информацию начальника отдела работы со страхователями Государственного Учреждения - Архангельского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации Фокичевой Надежды Евгеньевны, Координационный совет решил:

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Рекомендовать Управлению экономики Администрации Северодвинска:

1) разместить на официальном интернет-сайте Администрации Северодвинска информацию о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (срок: апрель 2022 года);

2) продолжить проведение разъяснительной работы с работодателями по направлению средств в счет уплаты страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (срок: апрель 2022 года).

2.3. Рекомендовать работодателям, осуществляющим хозяйственную деятельность на территории Северодвинска:

1) направлять в 2022 году средства, в счет страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

2) своевременно (в срок до 01.08.2022) обращаться с заявлением на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Государственное учреждение – Архангельское региональное отделение Фонда социального страхования РФ. Заявление направлять в форме электронного документа через Единый портал государственных услуг: www.gosuslugi.ru.

3. О подведении итогов городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Северодвинска в 2021 году.

Заслушав и обсудив информацию ведущего специалиста отдела трудовых отношений Управления экономики Администрации Северодвинска Андреевой Светланы Викторовны, Координационный совет решил:

3.1 Информацию принять к сведению.

3.2. По итогам рассмотрения конкурсных документов в соответствии с установленными критериями, победителями смотра – конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Северодвинска в 2021 году признать:

1) в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 100 человек)»:

муниципальное унитарное предприятие «Локомотив» Северодвинска («МУП «Локомотив» Северодвинска);

2) в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников от 100 до 250 человек)»:

публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 2» Северодвинские городские тепловые сети (ПАО «ТГК-2» Северодвинские городские тепловые сети);

3) в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников от 250 до 500 человек)»:

публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 2» Северодвинская ТЭЦ-1 (ПАО «ТГК-2» Северодвинская ТЭЦ-1);

4) в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 2500 человек)»:

акционерное общество «Производственное объединение «Северное машиностроительное предприятие» (АО «ПО «Севмаш»);

5) в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непромышленной сферы (с численностью работников до 100 человек)»:

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 89 «Умка» комбинированного вида» (МБДОУ «Детский сад № 89 «Умка» комбинированного вида»);

6) в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непромышленной сферы (с численностью работников от 100 до 250 человек)»:

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 74 «Винни-пух» комбинированного вида» (МБДОУ «Детский сад № 74 «Винни-пух» комбинированного вида»);

7) в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непромышленной сферы (с численностью работников от 250 до 500 человек)»:

акционерное общество «Научно-исследовательское проектно-техническое бюро «Онега» (АО «НИПТБ «Онега»);

8) в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непромышленной сферы (с численностью работников более 500 человек)»:

государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области «Северодвинская городская детская клиническая больница» (ГБУЗ Архангельской области «Северодвинская городская детская клиническая больница»).

3.3. За достижение высоких результатов в организации работы по охране труда и активное участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в 2021 году в организациях, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Северодвинска поощрить Благодарственным письмом Администрации Северодвинска:

публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 2» Северодвинская ТЭЦ-2 (ПАО «ТГК-2» Северодвинская ТЭЦ-2);

акционерное общество «Северодвинский Хлебокомбинат» (АО «Северодвинский Хлебокомбинат»);

акционерное общество «Центр судоремонта «Звездочка» (АО «ЦС «Звездочка»);

акционерное общество «Северное производственное объединение «Арктика» (АО «СПО «Арктика»);

муниципальное автономное учреждение культуры «Северодвинский Дворец молодежи («Строитель»)» (МАУК «Северодвинский Дворец молодежи («Строитель»)»);

муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 36» (МБУ ДО «Детская музыкальная школа № 36»);

муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования образовательных организаций Северодвинска» (МКУ «ЦОФООС»);

государственное автономное учреждение здравоохранения Архангельской области «Северодвинская стоматологическая поликлиника» (ГАУЗ Архангельской области «Северодвинская стоматологическая поликлиника»);

муниципальное производственное жилищное ремонтно-эксплуатационное предприятие Северодвинска (МПЖРЭП Северодвинска);

государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания системы социальной защиты населения Архангельской области «Северодвинский дом-интернат для престарелых и инвалидов (ГБСУ Архангельской области «Северодвинский ДИПИ»);

государственное казенное учреждение здравоохранения Архангельской области «Северодвинский специализированный дом ребенка для детей с поражением центральной нервной системы, нарушением психики» (ГКУЗ Архангельской области «Северодвинский дом ребенка»).

3.4. Рекомендовать Управлению экономики Администрации Северодвинска:

1) провести 28 апреля 2022 года во Всемирный день охраны труда церемонию награждения организаций, победивших в смотре – конкурсе по охране труда за 2021 год (с учетом действующих ограничительных мер по противодействию распространению по территории Архангельской области коронавирусной инфекции);

2) направить руководителям предприятий судостроения и судоремонта благодарственные письма за активное участие в ежегодных смотрах – конкурсах на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Северодвинска и достижение высоких результатов в организации работы в области охраны труда (срок: апрель 2022).

4. О рассмотрении плана рекомендуемых мероприятий по подготовке и проведению Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2022 года в организациях Северодвинска.

Заслушав информацию ведущего специалиста отдела трудовых отношений Управления экономики Администрации Северодвинска Андреевой Светланы Викторовны, Координационный совет решил:

4.1. Информацию о плане рекомендуемых мероприятий по подготовке и проведению Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2022 года в организациях Северодвинска принять.

4.2. Рекомендовать Управлению экономики Администрации Северодвинска довести до сведения организаций города информацию о проведении 28 апреля 2022 года Всемирного дня охраны труда, а также план рекомендуемых мероприятий по подготовке и проведению Всемирного дня охраны труда (срок 05.04. 2022).

Председатель

О.В. Бачеригов

Секретарь

И.В. Ермошко