Городской округ Архангельской области «Северодвинск»

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕВЕРОДВИНСКА**

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА**

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

в Администрации Северодвинска

|  |  |
| --- | --- |
| г. Северодвинск  27 января 2023 года |  |

Председатель – Силин А.В., заместитель Главы Администрации Северодвинска   
по организационно-правовым вопросам.

Секретарь – Лебедева Н.А., консультант организационного отдела Административно-организационного управления Администрации Северодвинска.

Присутствовали:

|  |  |
| --- | --- |
| Бобровский А.В. | начальник отдела кадров Административно-организационного управления Администрации Северодвинска |
| Грезин А.А. | заместитель начальника управления – начальник организационного отдела Административно-организационного управления Администрации Северодвинска |
| Русакова О.В. | заместитель начальника Правового управления Администрации Северодвинска |
| Савочкина А.В. | начальник Административно-организационного управления Администрации Северодвинска |
| Скачкова Е.Н. | представитель первичной профсоюзной организации работников Администрации Северодвинска |
| Смоля А.В. | заместитель директора по инфраструктурному развитию филиала САФУ в г. Северодвинске Архангельской области |
| Тюряпин Д.Ю. | член Совета руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Северодвинска |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О рассмотрении представления прокуратуры Северодвинска о нарушении законодательства о противодействии коррупции в части предоставления неполных   
и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

2. О рассмотрении уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

3. О рассмотрении уведомления руководителя муниципального учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4. О рассмотрении уведомления руководителя муниципального учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5. О рассмотрении уведомления руководителя муниципального учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

6. О рассмотрении уведомления руководителя муниципального учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7. О рассмотрении уведомления руководителя муниципального учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

8. О рассмотрении уведомления руководителя муниципального учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1. СЛУШАЛИ: О рассмотрении представления прокуратуры Северодвинска о нарушении законодательства о противодействии коррупции в части предоставления неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

РЕШИЛИ:

1.1. Факты представления неполных и недостоверных сведений о доходах   
и счетах в банках за 2021 год, указанные в представлении прокуратуры города Северодвинска не подтвердились в отношении четырех муниципальных служащих.

1.2. Факты представления неполных и недостоверных сведений о доходах   
и счетах в банках за 2021 год, указанные в представлении прокуратуры города Северодвинска, подтвердились или подтвердились частично в отношении девяти муниципальных служащих.

1.3. Учитывая Методические рекомендации по привлечению к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо Минтруда России от 15.04.2022 № 28-6/10/П-2479) по вышеуказанным нарушениям комиссией принято следующее решение:

1.3.1. Признать выявленное у муниципального служащего нарушение технической ошибкой, которая не влечет наказание.

1.3.2. Признать несущественным проступком факт представления неполных и недостоверных сведений о доходах и счетах в банках за 2021 год, указанные в представлении прокуратуры города Северодвинска, у восьми муниципальных служащих.

1.4. Установить отсутствие оснований для проведения проверочных мероприятий и привлечения к ответственности девяти муниципальных служащих.

1.5. Запросить выписки по счетам у двух муниципальных служащих.

1.6. Указать муниципальным служащим на внимательное изучение и правильное толкование Методических рекомендаций по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также на недопустимость данных нарушений впредь.

1.7. С учетом характера и тяжести совершенных нарушений Главе Северодвинска рассмотреть вопрос о снижении размера премии по результатам работы за 1 квартал 2023 года двум муниципальным служащим.

2. СЛУШАЛИ: о рассмотрении уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

РЕШИЛИ:

Установить, что при осуществлении иной оплачиваемой работы муниципальным служащим нет признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, конфликт интересов отсутствует.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» 9 «ПРОТИВ» 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0

3. СЛУШАЛИ: о рассмотрении уведомления руководителя муниципального учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

РЕШИЛИ:

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Признать, что при исполнении должностных обязанностей руководителя конфликт интересов отсутствует.

3.3. Рекомендовать руководителю:

3.3.1 Воздержаться от любых действий в отношении работника, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, а в случае возникновения ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, направить уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в комиссию Администрации Северодвинска по урегулированию конфликта интересов.

3.3.2. Исключить совмещение работником обязанностей по нескольким должностям.

3.3.3. Исключить замещение работником должностей, находящихся в непосредственном подчинении руководителя.

3.3.4. Исключить руководителя из состава комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

3.4. Начальнику органа Администрации Северодвинска, исполняющему функции учредителя:

3.5.1. Предупредить руководителя об ответственности за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов.

3.5.2. Осуществлять контроль за исполнением требований законодательства о противодействии коррупции.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» 11 «ПРОТИВ» 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0

4. СЛУШАЛИ: о рассмотрении уведомления руководителя муниципального учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

РЕШИЛИ:

4.1. Информацию принять к сведению.

4.2. Признать, что при исполнении руководителем должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

4.3. Рекомендовать руководителю воздержаться от любых действий в отношении работников, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, а в случае возникновения ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, направить уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в комиссию Администрации Северодвинска по урегулированию конфликта интересов.

4.4. Исключить прямое подчинение работника руководителю.

4.5. Начальнику органа Администрации Северодвинска, исполняющему функции учредителя:

4.5.1. Предупредить руководителя об ответственности за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов.

4.5.2. Осуществлять контроль за исполнением требований законодательства о противодействии коррупции.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» 11 «ПРОТИВ» 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0

5. СЛУШАЛИ: о рассмотрении уведомления руководителя муниципального учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

РЕШИЛИ:

5.1. Информацию принять к сведению.

5.2. Признать, что при исполнении руководителем должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

5.3. Рекомендовать руководителю воздержаться от любых действий в отношении работника, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, а в случае возникновения ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, направить уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в комиссию Администрации Северодвинска по урегулированию конфликта интересов.

5.4. Исключить прямое подчинение работника руководителю.

5.5. Начальнику органа Администрации Северодвинска, исполняющему функции учредителя:

5.5.1. Предупредить руководителя об ответственности за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов.

5.5.2. Осуществлять контроль за исполнением требований законодательства о противодействии коррупции.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» 11 «ПРОТИВ» 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0

6. СЛУШАЛИ: о рассмотрении уведомления руководителя муниципального учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

РЕШИЛИ:

6.1. Информацию принять к сведению.

6.2. Признать, что при исполнении руководителем должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

6.3. Рекомендовать руководителю воздержаться от любых действий в отношении работника, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, а в случае возникновения ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, направить уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в комиссию Администрации Северодвинска по урегулированию конфликта интересов.

6.4. Исключить прямое подчинение работника руководителю.

6.5. Начальнику органа Администрации Северодвинска, исполняющему функции учредителя:

6.5.1. Предупредить руководителя об ответственности за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов.

6.5.2. Осуществлять контроль за исполнением требований законодательства о противодействии коррупции.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» 11 «ПРОТИВ» 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0

7. СЛУШАЛИ: о рассмотрении уведомления руководителя муниципального учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

РЕШИЛИ:

7.1. Информацию принять к сведению.

7.2. Признать, что при исполнении руководителем должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

7.3. Признать, что руководитель при исполнении должностных обязанностей не соблюдала требования об урегулировании конфликта интересов.

7.4. Рекомендовать руководителю:

7.4.1. Воздержаться от любых действий в отношении работников, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, а в случае возникновения ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, направить уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в комиссию Администрации Северодвинска по урегулированию конфликта интересов.

7.5. Исключить совмещение работником обязанностей по нескольким должностям.

7.6. Начальнику органа Администрации Северодвинска, исполняющему функции учредителя:

7.6.1. Рассмотреть вопрос о привлечении руководителя к дисциплинарной ответственности за нарушение законодательства о противодействии коррупции.

7.6.2. Предупредить руководителя об ответственности за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов.

7.6.3. Осуществлять контроль за исполнением требований законодательства о противодействии коррупции.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» 11 «ПРОТИВ» 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0

8. СЛУШАЛИ: о рассмотрении уведомления руководителя муниципального учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

РЕШИЛИ:

8.1. Информацию принять к сведению.

8.2. Признать, что при исполнении руководителем должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

8.3. Рекомендовать руководителю воздержаться от любых действий в отношении работника, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, а в случае возникновения ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, направить уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в комиссию Администрации Северодвинска по урегулированию конфликта интересов.

8.4. Начальнику органа Администрации Северодвинска, исполняющему функции учредителя:

8.4.1. Предупредить руководителя об ответственности за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов.

8.4.2. Осуществлять контроль за исполнением требований законодательства о противодействии коррупции.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» 11 «ПРОТИВ» 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0

|  |  |
| --- | --- |
| Секретарь | Н.А. Лебедева |
| (подпись) (расшифровка подписи) | |