

**Отчет**  
**об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в 2023 году**

Городской округ Архангельской области «Северодвинск»  
(муниципальное образование Архангельской области)

92 (Девяносто две) подведомственные организации  
(количество подведомственных учреждений)

<b>1. План проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля</b>			
наименование плана	утвержден (указываются реквизиты правового акта)	размещен (указывается адрес в информационно-телекоммуникационной сети Интернет)	
План проведения мероприятий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Администрации Северодвинска организациях на 2023 год (с изменениями от 22.02.2023)	Приказ начальника Управления экономики Администрации Северодвинска от 06.12.2022 № 17 (изм. от 22.02.2023 № 3)	<a href="https://www.severodvinsk.info/?idmenu=259&amp;item=758">https://www.severodvinsk.info/?idmenu=259&amp;item=758</a>	
<b>2. Органы местного самоуправления муниципального образования Архангельской области, осуществляющие ведомственный контроль</b>			
Управление экономики Администрации Северодвинска			
<b>3. Количество должностных лиц, осуществляющих ведомственный контроль (человек)</b>			
Всего	4	в том числе прошедших обучение по программам повышения квалификации в области трудового права	0
<b>4. Количество проверок (единиц)</b>			
Всего	8		
в том числе			
документарных	нет		
выездных	8		
плановых	8	наименование проверенных подведомственных организаций (полное)	
		1. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская школа № 1»	
		2. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 25»	

		3. Муниципальное автономное учреждение культуры «Северодвинский дворец молодежи («Строитель»))»	
		4. Муниципальное автономное учреждение культуры «Северодвинский драматический театр»	
		5. Муниципальное автономное дошкольное общеобразовательное учреждение «Детский сад № 86 «Жемчужинка» Центр развития ребенка»	
		6. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 19 «Снежинка» комбинированного вида»	
		7. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 12»	
		8. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 29»	
внеплановых (единиц)	0		
<b>5. Результаты проверок</b>			
4.1. Предписания (единиц)			
всего выданные	исполненные	неисполненные	причины неисполнения предписаний
8	5	3	срок исполнения предписания не истек
4.2. Лица, привлеченные к дисциплинарной ответственности (человек)			
Всего	нет		
в том числе:	всего	наименование должности	
замечание	нет		
выговор	нет		
увольнение по соответствующим основаниям	нет		
<b>6 Выявленные нарушения (единиц)</b>			
всего	294		
в том числе по видам			
нарушение требований трудового законодательства	(статья Трудового кодекса Российской Федерации, положение иных НПА, содержащих нормы трудового права, которые нарушены)		количество выявленных
неисполнение работодателем основной обязанности: обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности, дискриминация при установлении оплаты труда, система оплаты труда, установленная положением об оплате труда работников не соответствует муниципальным правовым актам	часть 11 статьи 5, статьи 22, 132, часть 2 статьи 135, абзац 3 части 1 статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации		2
система оплаты труда, применяемая в учреждении, не соответствует принятому и утвержденному положению о	часть 11 статьи 5, статья 135, абзац 3 части 1 статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации		1

системе оплаты труда, а также муниципальным правовым актам, закрепленным в пункте 1 раздела 1 данного положения, так как система оплаты труда, предусмотренная Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р не применяется	Федерации	
нарушение порядка утверждения локальных нормативных актов учреждения	статья 8, 371 Трудового кодекса Российской Федерации	2
трудовой договор содержит условия, ограничивающие права и снижающие уровень гарантий работников-инвалидов по сравнению с установленными трудовым законодательством	часть 2 статьи 9, часть 1 статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации, статья 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»	1
трудовой договор содержит условия, ограничивающие права и снижающие уровень гарантий работников-инвалидов по сравнению с установленными трудовым законодательством	часть 2 статьи 9, часть 2 статьи 115 Трудового кодекса Российской Федерации, статья 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»	2
трудовой договор содержит условия ограничивающие права и снижающие гарантии работников по сравнению с установленными трудовым законодательством	часть 2 статьи 9, часть 2 статьи 115, статья 317 Трудового кодекса Российской Федерации	1
трудовой договор содержит условия, ограничивающие права и снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством	часть 2 статьи 9, статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение условия возникновения трудовых отношений (нарушение порядка повышения уровня реального содержания заработной платы, штатное расписание включает оклады, определенные с нарушением требований, установленных муниципальными правовыми актами в области оплаты труда при проведении индексации)	часть 1 статьи 15, абзац 2 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации	4
нарушение факта возникновения трудовых отношений (отсутствие в должности на которую принят работник,	часть 1 статьи 15 Трудового Кодекса Российской Федерации	2

несоответствие штатного расписания учреждения перечню должностей работников, относящихся к административно-управленческому персоналу, утвержденному муниципальному правовому акту)		
нарушение работодателем права принимать локальные нормативные акты в пределах своих полномочий	абзац 7 части 1 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации	1
несоответствие содержания коллективного договора нормам трудового законодательства (устаревшие нормы)	статьи 40, 41 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение порядка внесения изменений в коллективный договор (не направление на уведомительную регистрацию)	статья 44, часть 1 статьи 50 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение установленной процедуры оформления трудового договора (отсутствие обязательных условий)	часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации	14
нарушение установленной процедуры оформления трудового договора (отсутствие должности в нормативных актах)	часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации	1
заключение срочного трудового договора по основаниям, не предусмотренным трудовым законодательством	часть 2 статьи 58, статья 59 Трудового кодекса Российской Федерации	3
нарушение процедуры оформления работы по совместительству	статья 60.1 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение процедуры оформления работы по совмещению профессий	статья 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации	3
отсутствие документов, предъявляемых при заключении трудового договора (работники принимаются на работу без справки о наличии (отсутствии) судимости)	часть 1 статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации	8
нарушение правил ведения и хранения трудовых книжек, инструкции по заполнению трудовых книжек	статья 66 Трудового кодекса Российской Федерации	6
нарушение порядка выдачи трудовой книжки в связи с увольнением	статья 66 Трудового кодекса Российской Федерации	6
нарушение порядка учета бланков трудовых книжек и вкладышей в них	часть 1 статьи 66 Трудового кодекса Российской Федерации, пункты 39, 40, 41, 42, 44 раздела VIII Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н	2
нарушение процедуры заключения трудового договора	часть 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение процедуры оформления приема на работу (работники не ознакомлены под роспись с локальными нормативными актами,	часть 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации	2

непосредственно с их трудовой до подписания трудового договора) связанными с их трудовой деятельностью, (деятельностью,		
нарушение порядка изменения определенных сторонами условий трудового договора	статья 72 Трудового кодекса Российской Федерации	1
несоблюдение работодателем обязанности по обеспечению безопасных условий труда, нарушение порядка допуска к работе (работник, не прошедший в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование от работы не отстранен)	пункт 4 части 1 статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации	5
нарушение порядка прекращения срочного трудового договора	часть 1 статьи 79 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение порядка расторжения трудового договора	часть 5 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение порядка прекращения трудового договора по инициативе работодателя (нарушение запрета на прекращение трудового договора по сокращению численности или штата с работником-инвалидом)	часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение порядка увольнения работника по сокращению численности (без участия профсоюзного органа)	часть 1 статьи 82 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение порядка прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда)	пункт 2 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 2 статьи 25 закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	1
нарушение порядка прекращения трудового договора в части ознакомления работника с приказом о прекращении трудового договора	часть 2 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение порядка оформления прекращения трудового договора	часть 4 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации	6
локальные нормативные акты по работе с персональными данными не соответствуют действующему законодательству, содержат информацию, не относящуюся к общим требованиям, которые обязан соблюдать работодатель в целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина	статья 86 Трудового кодекса Российской Федерации	1

нарушение порядка хранения и использования персональных данных работников (положение об обработке персональных данных не соответствует законодательству, отсутствует информация, необходимая для соблюдения требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»)	статья 87 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 2 части 1 статьи 18.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	3
нарушение порядка хранения и использования персональных данных работников (документов по личному составу).	статья 87 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 1 статьи 17, статья 23 Федерального закона от 22.10.2004 № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации»	1
нарушение порядка учета рабочего времени, фактически отработанного каждым работником	части 3, 4 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации, приложение № 5 к приказу Минфина России от 15.06.2015 № 52н	1
нарушение порядка установления режима рабочего времени	часть 1 статьи 100 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение процедуры утверждения графиков сменности (отсутствует согласование с представительным органом)	часть 3 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение срока ознакомления с графиками сменности	часть 4 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации	7
несоблюдение установленной законодательством минимальной продолжительности еженедельного непрерывного отдыха (не менее 42 часов)	статья 110 Трудового кодекса Российской Федерации	1
не предоставление удлиненного основного оплачиваемого отпуска работнику-инвалиду	часть 2 статьи 115 Трудового кодекса Российской Федерации, статья 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»	3
нарушение порядка предоставления отпуска за работу в условиях ненормированного рабочего дня	часть 1 статьи 119 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение очередности предоставления отпусков	статья 122 Трудового кодекса Российской Федерации	2
утверждение графика отпусков без учета мнения представительного органа	часть 1 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации	3
нарушение обязанности работодателя по ознакомлению с локальным нормативным актом, непосредственно связанным с трудовой деятельностью работника (не согласован с работником)	часть 2 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации	3

годовой период предоставления отпуска, отсутствует подпись в ознакомлении)		
незаполнение графиков отпусков	часть 2 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации	2
неизвещение (нарушение сроков уведомления) работодателем работника о времени начала отпуска под роспись не позднее чем за две недели до его начала	часть 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации	4
нарушение порядка продления или переноса ежегодного оплачиваемого отпуска,	часть 3 статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации	2
не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд	часть 4 статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение порядка замены ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией (замена дней отпуска денежной компенсацией за неотработанный период)	статья 126 Трудового кодекса Российской Федерации	2
не выплачена денежная компенсация за все неиспользованные отпуска при увольнении работника	часть 1 статьи 127 Трудового кодекса Российской Федерации	2
не осуществляется отдельно ведение учета выплаченной заработной платы сотрудников по совместительству и по основной должности	статья 131 Трудового кодекса Российской Федерации	1
выплата заработной платы ниже минимального размера оплаты труда	часть 3 статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение порядка дополнительной индексации, установленной муниципальным правовым актом (размер индексации в процентном отношении не одинаков для всех работников учреждения)	статья 134 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение порядка проведения индексации, установленной муниципальными правовыми актами	статья 134 Трудового кодекса Российской Федерации	4
заработная плата работников, установленная трудовым договором, не соответствует действующей у данного работодателя системе оплаты труда (не начисление надбавки молодому специалисту)	часть 1 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение порядка утверждения локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда (положение об оплате труда утверждено без учета мнения представительного органа работников)	часть 4 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации	1
локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда в учреждении, не соответствует действующему законодательству,	часть 5 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации	1

содержит информацию, нарушающую законодательные условия, в части права на получение зарплаты не реже чем каждые полмесяца		
форма расчетного листа не содержит информацию о составных частях заработной платы, утверждена без учета мнения профсоюзной организации	часть 2 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	1
конкретные даты выплаты заработной платы, указанные в ПВТР и трудовом договоре, установлены с нарушением требования о том, что заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца (выплаты не должны превышать разрыв в 15 календарных дней)	часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	4
нарушение работодателем сроков выплаты заработной платы (сроки выплаты заработной платы не соответствуют требованиям трудового законодательства)	часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	7
нарушение работодателем сроков выплаты заработной платы (заработная плата выплачивается реже чем каждые полмесяца)	часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	7
конкретные даты выплаты заработной платы не установлены трудовым договором	часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	2
выплата не в полном размере работодателем работнику установленной трудовым договором заработной платы	часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение срока оплаты отпуска	часть 9 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение ограничения удержаний из заработной платы (помесячное удержание НДФЛ из заработной платы работников в 2022 году, вследствие технической ошибки, заключающейся в неправильном вводе данных в бухгалтерскую программу по начислению заработной платы)	часть 1 статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации, подпункт 28 пункта 1 статьи 217, подпункт 4 пункта 1 статьи 218, пункт 1 статьи 223, пункт 1 статьи 226 Налогового кодекса Российской Федерации	1
нарушение срока выплат при увольнении	статья 140 Трудового кодекса Российской Федерации	10
нарушение порядка назначения исполняющего обязанности руководителя, утвержденного муниципальным правовым актом	часть 4 статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение порядка оплаты труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации	2

положение о командировках не соответствует требованиям трудового законодательства	часть 4 статьи 168 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение преимущественного право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников-инвалидов	часть 3 статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение порядка предоставления гарантий работникам при проведении мероприятий по ликвидации, сокращении численности или штата работников	части 1, 2 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации,	1
несоответствие локального нормативного акта требованиям трудового законодательства	статья 189 Трудового кодекса Российской Федерации	5
нарушение порядка утверждения правил внутреннего распорядка (правила внутреннего трудового распорядка утверждены без учета мнения представительного органа)	часть 1 статьи 190 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение порядка применения дисциплинарных взысканий	статья 193 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение требований по охране труда при эксплуатации электроустановок, работник не соответствует квалификационному уровню (должностное лицо, ответственное за осуществление контроля и надзора за соблюдением требований безопасности при эксплуатации электроустановок не имеет соответствующую 4 группу по электробезопасности)	статья 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 2.3 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 903н	1
нарушение требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения функций по определенной должности, при заключении трудового договора (образование, стаж работы работника административно-управленческого персонала)	статьи 195.1, 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение порядка применения профессиональных стандартов (отсутствует список профессиональных стандартов, подлежащих применению на предприятии, должностные инструкции не пересмотрены с учетом требований статьи 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации)	статья 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт «а» части 1 постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или	6

	муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»	
нарушение обязанности работодателя по созданию и функционированию системы управления охраной труда	абзац 2 части 3 статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации, приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»	1
нарушение обязанности работодателя по систематическому выявлению опасностей и профессиональных рисков, их регулярному анализу и оценке (не проведены мероприятия по управлению профессиональными рисками, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков)	абзацы 4, 5 части 3 статьи 214, часть 1 статьи 218 Трудового Кодекса Российской Федерации	6
нарушение обязанности работодателя по приобретению и выдаче средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением	абзац 8 части 3 статьи 214, статья 221 Трудового Кодекса Российской Федерации	8
нарушение обязанности работодателя по приобретению и выдаче средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам (локальный нормативный акт (положение о порядке обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ разработан на основании утратившего силу нормативного правового акта)	часть 3 статьи 214, статья 221 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункты 4,10 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, пункт 22 раздела VII Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных	1

	условиях или связанных с загрязнением, утвержденных приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 01.09.2010 № 777н	
нарушение обязанности работодателя по проведению инструктажей по охране труда (не проведен вводный и первичный)	абзац 10 части 3 статьи 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации, постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»)	9
не осуществляется ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности учреждения	часть 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение требований по организации и проведению стажировки на рабочем месте (не разработан перечень профессий и должностей работников, которым необходимо проходить стажировку на рабочем месте, не разработана программа стажировки на рабочем месте, включающая в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда, не обеспечено проведение стажировки на рабочем месте с принимаемыми на работу работниками, выполняющими работы повышенной опасности)	часть 3 статьи 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации, приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»	1
нарушение обязанности работодателя по обучению по охране труда (не организовано проведение обучения по оказанию первой медицинской помощи и по другим программам подготовки, не проведено обучение и проверка знаний по охране труда в установленные законодательством сроки, не организовано проведение обучения требованиям охраны труда с работниками учреждения, в том числе с вновь принимаемыми на работу работниками)	абзац 10 части 3 статьи 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации, постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»)	8
нарушение обязанности работодателя по проведению обучения по охране труда	часть 3 статьи 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации	1

<p>(не разработаны программы обучения, содержащие информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда)</p>	<p>Федерации, постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»)</p>	
<p>нарушение обязанности работодателя по разработке и утверждению локальных нормативных актов по охране труда: не разработана инструкция по охране труда, не переработано Положение о комитете (комиссии) по охране труда, не пересмотрено Положение о системе управления охраной труда)</p>	<p>абзац 23 части 3 статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункт 2 Приказа Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»</p>	5
<p>нарушение порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников (не разработаны: список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам; список работников, подлежащих периодическим осмотрам; поименный список работников, подлежащих периодическим осмотрам, не обеспечено проведение периодического медицинского осмотра в центре профпатологии для работников, имеющих стаж работы 5 лет во вредных условиях труда, не обеспечено соблюдение сроков прохождения периодического медицинского осмотра для работника педагогического состава (один раз в год))</p>	<p>части 3 статьи 214, статья 220 Трудового кодекса Российской Федерации, приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»</p>	5

нарушение обязанности работодателя по недопущению работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования	часть 3 статьи 214, часть 8 статьи 220 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункты 1, 2 приложения № 1, пункт 8 приложения № 2 Порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, утвержденного приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н	2
нарушение обязанности работодателя по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (не проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах)	часть 3 статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации, статья 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	4
нарушение обязанности работодателя по проведению внеплановой специальной оценки условий труда (не проведение внеплановой специальной оценки условий труда)	часть 3 статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации, статья 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	1
нарушение прав работников в области охраны труда (по проведению специальной оценки условий труда)	часть 1 статьи 216 Трудового Кодекса Российской Федерации	1
нарушение прав работника на получение информации об условиях и охране труда (не ознакомление с результатами)	статья 216.2 Трудового Кодекса Российской Федерации	2
нарушение обязанности работодателя по созданию службы охраны труда	часть 1 статьи 223, статья 224 Трудового Кодекса Российской Федерации, Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденных Приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 37, приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»	1
нарушение порядка создания комитета (комиссии) по охране труда (не создана)	статья 224 Трудового кодекса Российской Федерации	1

комиссия по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, а также обеспечения участия работников в управлении охраной труда, не разработано положение о комиссии по охране труда с учетом требований приказа Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труд»)		
нарушение обязанности работодателя по учету и рассмотрению обстоятельств и причин получения работником микроповреждения (микротравмы) (не разработан и не утвержден порядок учета микроповреждений (микротравм) работников)	статья 226 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункт 3 приказа Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»	3
невыплата денежной компенсации за задержку выдачи работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса)	статья 234 Трудового кодекса Российской Федерации	2
невыплата денежной компенсации за задержку выплаты расчета при увольнении	статья 236 Трудового кодекса Российской Федерации	8
нарушение общего положения о работе по совместительству (выполнение другой работы во время работы по основной должности)	статья 282 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение оплаты труда лиц, работающих по совместительству	статья 285 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение порядка предоставления оплачиваемых отпусков работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев	статья 291 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение порядка предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, заключившим срочный трудовой договор на срок более двух месяцев	часть 2 статьи 321 Трудового кодекса Российской Федерации	1
к трудовой деятельности допущены лица, не подтвердившие свое право на занятие педагогической и иной трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием	часть 2 статьи 331, часть 1 статьи 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации	6

несовершеннолетних		
в трудовом договоре отсутствует информация об объеме учебной нагрузки, установленной педагогическому работнику (объем учебной нагрузки не установлен в трудовом договоре)	часть 2 статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 1.4 Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601	3
нарушение порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов	статья 372 Трудового кодекса Российской Федерации	1
не обеспечено размещение на интернет-сайте сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда	часть 6 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	3
нарушение обязанности работодателя по разработке и утверждению локальных нормативных актов по охране труда (не разработаны инструкции по охране труда)	абзац 23 части 3 статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации, приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»	2
нарушение Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок (должностное лицо, ответственное за осуществление контроля и надзора за соблюдением требований безопасности при эксплуатации электроустановок не имеет соответствующую 4 группу по электробезопасности, не назначено должностное лицо, ответственное за осуществление контроля и надзора за соблюдением требований безопасности при эксплуатации электроустановок, прошедшего проверку знаний требований безопасности, и имеющего соответствующую группу по электробезопасности, отсутствует утвержденный перечень должностей (рабочих мест), требующих отнесения персонала к группе I по электробезопасности, не проведен инструктаж с неэлектротехническим персоналом, для присвоения 1 группы по электробезопасности)	часть 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, пункты 1.2, 1.4, 2.3 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 903н	5
неприменение трудового законодательства к правоотношениям, возникшим	часть 2 статьи 424 Трудового кодекса Российской Федерации	1

до и после введения его в действие (не заключение трудового договора в письменном виде)		
в номенклатуре дел не указаны статьи, в соответствии с которыми устанавливаются сроки хранения документов, сроки хранения дел определены без учета Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения, утвержденного приказом Росархива от 20.12.2019 № 236	часть 1 статьи 17 Федерального закона от 22.10.2004 № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации»	1
<b>7. Взаимодействие при осуществлении ведомственного контроля</b>		
	наименование	
государственные органы	не осуществляем	
профессиональные союзы и их объединения	не осуществляем	
<b>8. Перечень мероприятий по ведомственному контролю, включаемый в правовой акт о проведении проверки</b>		
Анализ представленных проверяемой организацией документов на соответствие трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права		
<b>9. Нормативные правовые акты, регулирующие осуществление ведомственного контроля органами местного самоуправления муниципального образования Архангельской области</b>		
Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 353.1)		
Закон Архангельской области от 02.07.2012 № 504-32-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (пункт 4 статьи 5)		
Распоряжение Администрации Северодвинска от 10.12.2012 № 387-ра «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»		
План проведения мероприятий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Администрации Северодвинска организациях на 2023 год, утвержденный приказом начальника Управления экономики от 06.12.2022 № 17		